

A/C/A

Audit, Conseils et Accompagnement stratégique



Un bilan externe de votre entreprise du point de vue organisationnel, fonctionnel et humain à des fins d'améliorations et d'optimisation.

A/C/A, par analogie au « Haka » signifie *faire* en maori. Nous passons à l'action.



Actaes propose une intervention qui intègre les collaborateurs-trices dans une « photo » globale de l'entreprise. Cette démarche permet de dresser un portrait de ce qui est vécu, ce qui a bien marché et ce qui marche bien. La photo indiquera les directions à explorer et quels sont les leviers d'actions à déployer qui permettront de prendre le chemin de l'optimisation et de l'amélioration continue. En quelque sorte, il s'agit d'interroger le présent pour agir sur le futur !

Les étapes clés :

> **Analyse des besoins / sélection de l'échantillon audité** : une rencontre au préalable permet de définir les 5 axes de travail et de déterminer qui seront les acteurs-trices de la démarche.

> **Entretiens individuels** : les entretiens semi-directifs sont confidentiels et évalués par deux personnes d'Actaes. Ils abordent 5 axes selon un set de 48 questions. Les discussions font l'objet d'une évaluation individuelle.

> **Résultats / recommandations** : les résultats sont consolidés et présentés à la Direction ainsi qu'aux collaborateurs-trices et aboutissent sur un rapport qui fait état de la situation de manière neutre et étayée. Les recommandations proposées indiquent des actions à entreprendre.

Organisation et processus

Management et RH

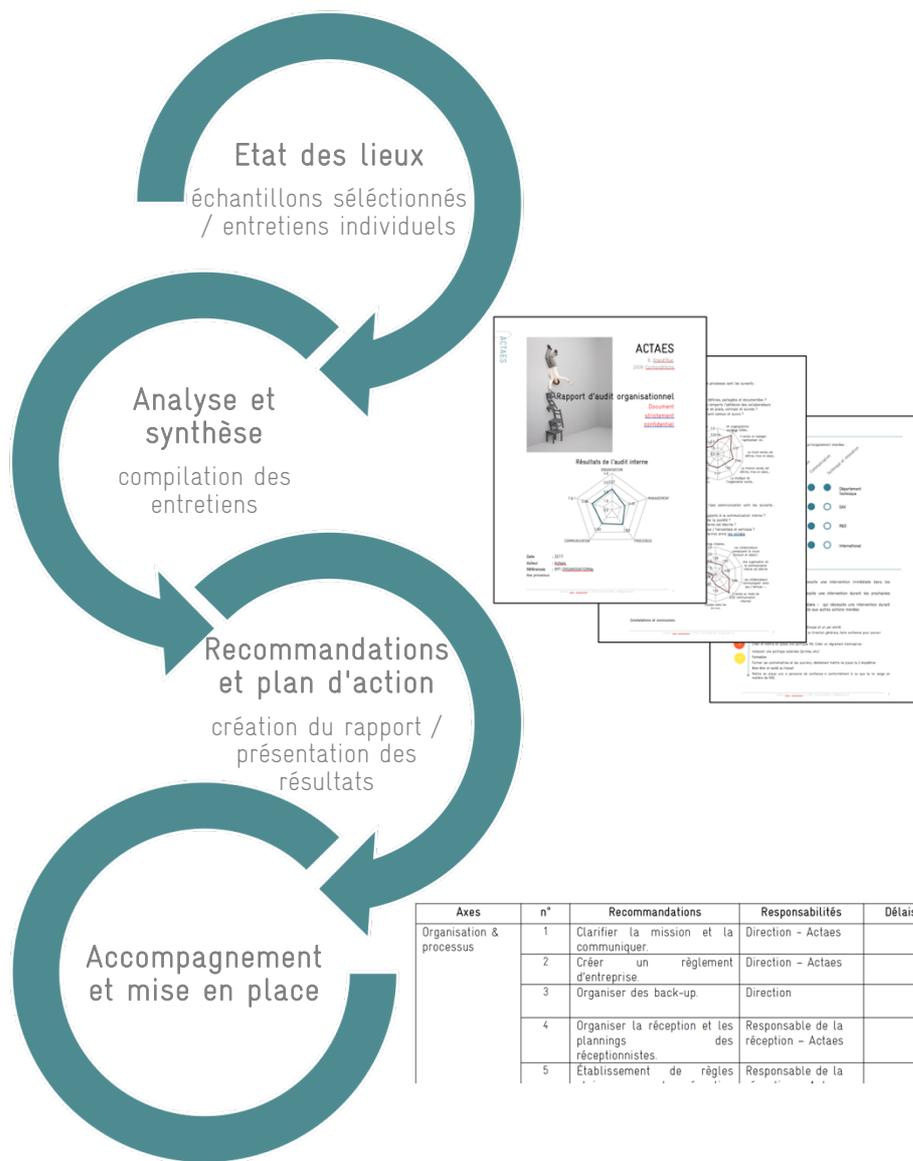
Cohésion et bien-être

Communication

Charge de travail

Un regard neutre et objectif porté sur votre organisation

«
L'approche A/C/A
porte sur une
analyse
tridimensionnelle:
organisationnelle,
fonctionnelle et
humaine.
»



» **Accompagnement et mis en place** : cette étape se matérialise par le déploiement des actions recommandées. Cette étape permettra l'installation de la nouvelle dynamique définie et choisie et permettra également d'optimiser la gestion des équipes au sens large du terme et le fonctionnement de la structure.

«
Les
collaborateurs-
trices sont au
cœur de la
démarche.
»

La démarche participative est une plus-value indéniable

Le changement pour qu'il puisse être vécu doit d'abord être accepté. En intégrant les collaborateurs-trice-s dans la démarche, vous optimisez les chances que ceux/celles-ci y adhèrent et s'investissent. Ils ont contribué à l'établissement de la photo et ont apporté de réelles solutions

Un réel carnet de route pour votre entreprise

Le rapport est un réel outil de travail qui suivra la Direction durant les décisions et le chemin d'une organisation optimisée.